



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน ของส่วนงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากร บุคคล ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่ง ประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างมหาวิทยาลัย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (นักวิเทศสัมพันธ์ หรือ ตำแหน่งที่ต้องใช้ ภาษาอังกฤษในการ ปฏิบัติงาน)	ตำแหน่งสนับสนุนอื่น ๆ (ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ขึ้นไป)
๑	IELTS (Academic Module)	๖	๔	๓
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๗๙	๔๐	๒๙
๓	TOEFL - ITP	๕๕๐	๔๓๓	๓๙๐
๔	TOEIC	-	๕๐๐	๔๐๐
๕	MU GRAD TEST	๘๐	๔๔	๓๖
๖	MU GRAD PLUS	๙๐	๔๘	๔๐
๗	MU-ELT	-	๗๐	๕๖
๘	CU-TEP (Internet Based)	๗๕	๖๐	๔๐
๙	TU-GET (Paper Based)	๕๕๐	๔๕๐	๓๕๐
๑๐	TU-GET (Computer Based)	๘๐	๔๕	๓๕

ทั้งนี้ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU Grad TEST และ MU GRAD PLUS ในรูปแบบผลคะแนนที่ดีที่สุด (My Best Score) ได้

ข้อ ๔ ส่วนงานอาจยกเว้นหรือปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ตำแหน่งประเภทสนับสนุนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ในการรับสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความจำเป็นได้ ทั้งนี้ ให้ส่วนงานทำเป็นประกาศของส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

หากส่วนงานพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษ ในการปฏิบัติงาน ให้กำหนดการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเป็นแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยต้องผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ กรณีผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ)

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยมหิดลที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกินสองปี นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุน คุณวุฒิปริญญาตรี

ข้อ ๖ กรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่ส่วนงานกำหนดไว้ในข้อ ๔ หากส่วนงานประสงค์จะขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล