



ประกาศ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานงานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพและทรัพยากรบุคคล สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือก ตำแหน่งที่บรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้
๓. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์(PDF)เท่านั้น
  - ๓.๑. สำเนาหลักฐานวุฒิมหาบัณฑิตและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมทบ (transcript)
  - ๓.๒. สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ๓.๓. สำเนาคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด)
  - ๓.๔. ประวัติและประสบการณ์การทำงาน
  - ๓.๕. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส
  - ๓.๖. ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
  - ๓.๗. ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ jpg ที่มีขนาดไม่เกิน ๒๐๐ kbทั้งนี้ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารแนบทุกฉบับ
๔. การสมัครและการยื่นใบสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ E-Recruitment Online ที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment> ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต ไมยเออร์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

**ตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

**หน่วยงาน** งานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพและทรัพยากรบุคคล สำนักงานผู้อำนวยการ

**คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**คุณสมบัติทั่วไป**

๑. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่เกิน ๓๕ ปีนับถึงวันที่สมัคร (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้วหรือจบ ร.ด. ปี ๓)
๒. ไม่เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาเพราะกระทำผิดทางอาญา

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Required qualifications)**

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท ในสาขาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ และสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีความสามารถในการพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษระดับดีมาก โดยมีผลคะแนน IELTS (Academic Module) คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน หรือ TOEFL IBT (Internet Based) คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน หรือ TOEFL- ITP คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๔๓๓ คะแนน หรือ TOEFL- CBT คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ คะแนน หรือ TOEIC คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ MU GRAD Test คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๔๘ คะแนน หรือ MU-ELT คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน และเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (แบบผลคะแนน ณ วันที่สมัคร) หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าวมหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ ดังนี้
  - โปรแกรม Microsoft Office โดยเฉพาะ MS Excel, MS-Word , MS-PowerPoint
  - หากสามารถใช้งานโปรแกรม ERP จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี มีความละเอียดรอบคอบ มีความกระตือร้น รักษาระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรและสามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะความกดดันได้ดียิ่ง
๕. มีความสามารถในการใช้เทคนิคและวิธีการถ่ายทอดความรู้ การแก้ไขปัญหาและการทำงาน HR เชิงรุก
๖. มีทักษะในการสื่อสารกับบุคลากรภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี
๗. มีความยืดหยุ่นในการทำงาน ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์เฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี
๘. หากมีประสบการณ์ทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งในหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคเอกชนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Job Description)

๑. ปฏิบัติงานด้านการสรรหา คัดเลือกบุคลากร การจ้างและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการต่อเวลาปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
๒. ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสายวิชาการและสายสนับสนุน
๓. ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA)
๔. ปฏิบัติงานด้านงานสวัสดิการส่วนงาน
๕. ปฏิบัติงานด้านการขอ Work permit และการต่อ VISA ให้กับบุคลากรชาวต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. พิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัคร ประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน
๒. สอบข้อเขียน
๓. สอบสัมภาษณ์

### อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ

คุณวุฒิปริญญาตรี ๒๐,๐๙๐ บาท

คุณวุฒิปริญญาโท ๒๓,๔๔๐ บาท

(ยังไม่รวมเงินเพิ่มหากมีประสบการณ์ตรงที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล)

การรักษาพยาบาล สิทธิกองทุนประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน/กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

สวัสดิการต่างๆ สำหรับบุคลากรภายในสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

เงื่อนไขการบรรจุ ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔