



ประกาศวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

ด้วยวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาคุณภาพ สังกัดงานแผนและพัฒนาคุณภาพ สำนักงานคณบดี วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือก

ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครและยื่นใบสมัครผ่านระบบ e-Recruitment Online ที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment> ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับปริญญาตรี

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๓ สำเนาคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์การทดสอบที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด)

๔.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส ใบทหารกองเกิน

๔.๕ หนังสือใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๔.๖ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ .jpg หรือ .png มีขนาดไม่เกิน ๒๐๐ kb

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment> และ http://www.rs.mahidol.ac.th/thai/rs_job.html ในวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือติดต่อสอบถามงานทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ที่โทร. ๐ ๒๘๘๘ ๕๓๑๕ - ๙ ต่อ ๑๒๓๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อบท รังษิ

(แพทย์หญิงวิรัชชา รุ่งไพบูลย์)

คณบดีวิทยาลัยราชสุดา

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ จำนวน ๑ อัตรา
หน่วยงาน งานแผนและพัฒนาคุณภาพ สำนักงานคณบดี
คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. เพศชาย/หญิง (หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น)
๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา
๓. มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. อายุ ๒๒ ปีขึ้นไป
๕. หากมีประสบการณ์ทำงาน/ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

-IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า	๓
-TOEFL IBT (Internet Based)	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๒๙
-TOEFL-ITP	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๙๐
-TOEFL-CBT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๙๐
-TOEIC	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๐๐
- MU GRAD Test	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๖
- MU-ELT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๕๖

หมายเหตุ กรณีการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นทางการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาคุณภาพ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา วิเคราะห์ สืบค้น และประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ โดยทั่วไป มาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัยและมาตรฐานคุณภาพงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดทำ ประสานงาน รายงานหรือแนวทางดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน ให้คำแนะนำ ปรีกษา จัดการ/ประสานงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ
- รวบรวม จัดทำข้อมูล และรายงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพพร้อมข้อเสนอเพื่อการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

- คัดเลือกจากใบสมัคร
- สอบข้อเขียนความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ
- สอบสัมภาษณ์

อัตราเงินเดือน

- อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๙๐.๐๐ บาท
- สวัสดิการอื่นๆ ตามประกาศ ข้อยบังคับของมหาวิทยาลัย
