



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์เปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินอุดหนุน) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน สำนักงานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือก ตำแหน่งที่บรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

๓. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น

๓.๑ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ สำเนาคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ

(ตามเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด)

๓.๔ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส

๓.๕ ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๓.๖ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน ๒๐๐ kb

๔. การสมัครและการยื่นใบสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ e-Recruitment Online ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานยุทธศาสตร์และพัฒนาคณาภาพ เบอร์ติดต่อ ๐๒ - ๔๔๑ - ๙๐๔๐ ต่อ ๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน : ปฏิบัติงาน สำนักงานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ

คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร :

๑. ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๑ บททั่วไป
๒. อายุไม่เกิน ๔๐ ปี
๓. เพศชาย/หญิง (ผู้สมัครเพศชายต้องพ้นภาวะการเกณฑ์ทหาร โดยได้รับการยกเว้นหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท ด้านสาธารณสุขศาสตร์ สังคมศาสตร์ ศิลปะศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือ
๓. มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง
๔. มีความสามารถในการจัดการข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปผลในเชิงสารสนเทศ
๕. มีความสามารถในการสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี
๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office/ Internet/ Video Conference Meeting Program ได้ในระดับดี
๗. มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดี พร้อมทั้งมีความคิดในเชิงบวกและมีความทุ่มเทในการทำงาน
๘. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในระดับที่สื่อสาร อ่าน เขียน พูดในระดับดีมาก และต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ โดยเป็นผลคะแนนที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยย่อ :

๑. ปฏิบัติงาน สำนักงานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ
๒. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

- หลักเกณฑ์การคัดเลือก :
๑. พิจารณาคุณสมบัติจากใบสมัครและเอกสารประกอบตามความเห็น  
ของคณะกรรมการฯ
  ๒. สอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้ความสามารถ  
เฉพาะตำแหน่ง
  ๓. สอบสัมภาษณ์  
(คณะกรรมการฯ อาจเปลี่ยนแปลงวิธีการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม)

อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ : ตามประกาศอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล