



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุ

ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ E-Recruitment Online ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น

๔.๑ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๓ สำเนาคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ

๔.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส

๔.๕ ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๔.๖ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาด

ไม่เกิน ๒๐๐ kb

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่

<https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จักรกฤษณ์ คุฑากรณ์)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการศาสตร์ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ ๑ นักทรัพยากรบุคคล (HRD) จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท ทุกสาขาวิชา
๒. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี สัญชาติไทย หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว โดยต้องแนบ สด ๘ หรือ สด ๔๓ มาด้วย
๓. มีประสบการณ์ทำงานด้านฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การเป็นวิทยากร อย่างน้อย ๒ ปี
๔. มีทักษะงานด้าน Data สารสนเทศ
๕. มีความรู้ความสามารถในการพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษ และมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่มี ระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร ดังต่อไปนี้

๑) IELTS (Academic Module)	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓	คะแนน หรือ
๒) TOEFL IBT (Internet Based)	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๒๙	คะแนน หรือ
๓) TOEFL – ITP	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๙๐	คะแนน หรือ
๔) TOEFL – CBT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๙๐	คะแนน หรือ
๕) TOEIC	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๐๐	คะแนน หรือ
๖) MU GRAD Test	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๖	คะแนน หรือ
๗) MU-ELT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๕๖	คะแนน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์วิธีการแก้ปัญหาและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของคณะฯ
๒. ผลักดัน ประสานงาน นำทีม หรือร่วมบริหารจัดการโครงการให้เกิดแนวคิดต่อยอด เพื่อการปฏิบัติระหว่าง หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๓. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภายในคณะฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย
๔. ติดตามผลลัพธ์การพัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อนำเสนอแนวทางพัฒนาถึงผู้บริหาร
๕. ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความสัมพันธ์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และความผูกพันในองค์กร เพื่อให้ บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ขับเคลื่อนให้เป้าหมายของคณะฯ บรรลุผลสำเร็จ
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. พิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัคร และประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน
๒. สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๒๐,๐๙๐ บาท

ตำแหน่งที่ ๒ **นักทรัพยากรบุคคล (HRM) จำนวน ๑ อัตรา**

หน่วยงาน **งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์**

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท ทุกสาขาวิชา
๒. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี สัญชาติไทย หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว โดยต้องแนบ สด ๘ หรือ สด ๔๓ มาด้วย
๓. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Office, Excel, Power Point และ Internet
๕. มีความรู้ความสามารถในการพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษ และมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร ดังต่อไปนี้

๑) IELTS (Academic Module)	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓	คะแนน หรือ
๒) TOEFL IBT (Internet Based)	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๒๙	คะแนน หรือ
๓) TOEFL – ITP	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๙๐	คะแนน หรือ
๔) TOEFL – CBT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๙๐	คะแนน หรือ
๕) TOEIC	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๔๐๐	คะแนน หรือ
๖) MU GRAD Test	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๓๖	คะแนน หรือ
๗) MU-ELT	คะแนนไม่ต่ำกว่า	๕๖	คะแนน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการด้านยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Strategy)
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดลักษณะ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน พร้อมนำเสนอแนวทางพัฒนา หรือแก้ไข
๓. วิเคราะห์ วางแผน ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจของบุคลากรเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) วางแผนการปฏิบัติการ
๗. รายงานการประเมินคุณภาพด้านบุคลากร
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑. พิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัคร และประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน
๒. สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๒๐,๐๙๐ บาท
