



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 1 อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่บรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง : ตำแหน่งที่จะบรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร : ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
3. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร : ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครงานออนไลน์ได้ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข 0 2201 5026 หรือ 0 22201 5027
4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร
 - 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว 1 รูป
 - 4.2 สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตร และสำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) อย่างละ 1 ฉบับ
 - 4.3 สำเนาคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ (ตามเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนด)
 - 4.4 สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส และใบรับรองการผ่านงาน กรณีมีประสบการณ์
5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 2 มิถุนายน 2566 ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.พลังพล คงเสรี)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา

หน่วยงาน สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา
2. มีความเข้าใจในเทคโนโลยี เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีความสามารถในการเรียนรู้ คิดหาวิธีการที่จะใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้เพื่อทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ โดยมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ อายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่สอบถึงวันที่ปิดรับสมัคร (หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าวจะไม่พิจารณาใบสมัคร)
4. มีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร MAHIDOL
5. หากมีประสบการณ์งานด้านทรัพยากรบุคคล จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. สรรหา คัดเลือกบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกประเภทการจ้าง
2. จัดทำฐานข้อมูลการเข้าปฏิบัติงาน สรุปรวันลา มาสาย
3. รับผิดชอบสวัสดิการเกี่ยวกับการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มและอุบัติเหตุ
4. ประสานงานด้านการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ด้านบุคลากร, QS Ranking, MUKPI และ CHE-QA
5. ดูแลรับผิดชอบข้อมูลเกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เช่น ระบบหนังสือรับรอง, ระบบ e-Recruitment, ระบบขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ, บัตรแสดงตนและบัตรเข้าออกภายในคณะวิทยาศาสตร์
6. รับผิดชอบงานนายทะเบียนเกี่ยวกับข้อมูลบุคลากรและแฟ้มประวัติ
7. ทำงานร่วมกับงานวิจัยและงานสารสนเทศในการวิเคราะห์ผลงานวิจัยของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ
8. สามารถนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Gamification
9. พัฒนาศักยภาพตาม Strategic Planning (HR)
10. รับผิดชอบตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยด้าน Global Talent

เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2560 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2560 สำหรับผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. IELTS (Academic Module) | โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 6 คะแนน |
| 2. TOEFT IBT (Internet Based) | โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 52 คะแนน |
| 3. TOEFT – ITP | โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 473 คะแนน |
| 4. TOEFT – CBT | โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 120 คะแนน |
| 5. TOEIC | โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 600 คะแนน |

6. MU GRAD Test

โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

7. MU-ELT

โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 84 คะแนน

อัตราเงินเดือน : คุณวุฒิปริญญาตรี 20,090.- บาท

หลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือก : คัดเลือกจากใบสมัคร สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ
