



## ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

### เรื่อง ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี นั้น หน่วยงานมีความประสงค์จะขยายเวลารับสมัครตำแหน่งดังกล่าวออกไปจนถึงวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งที่จะบรรจุ** ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**3. การสมัครและการยื่นใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ e-Recruitment Online ทางเว็บไซต์ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment> ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2566

**4. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น**

4.1 สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์

4.2 สำเนาผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4.3 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

4.4 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส

4.5 ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

4.6 ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใสชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาด

ไม่เกิน 200 kb

**5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment/>

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. 2566

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วีรชิต คชการ)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

**ตำแหน่ง** : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

**หน่วยงาน** : งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

### **คุณสมบัติของผู้สมัคร :**

1. อายุไม่เกิน 35 ปี นับถึงวันที่สมัคร หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้วหรือได้รับการยกเว้น
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์, เทคโนโลยีสารสนเทศเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยมีการศึกษาวิชาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิต ทั้งนี้ต้องศึกษาวิชาเกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบการทำงานของเครื่องคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต
3. มีความสามารถในการใช้/เขียน โปรแกรม PHP, MySQL, JavaScript, AJAX, HTML, CSS หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาซอฟต์แวร์ หากมีประสบการณ์ด้านพัฒนาระบบโดยใช้ Framework หรือใช้โปรแกรมออกแบบสำเร็จรูปในการออกแบบประชาสัมพันธ์ หรือมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา Mobile Application จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
4. มีความอดทนสูง และสามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะความกดดันได้ดี
5. มีทักษะในการติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดี
6. มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และทำงานเป็นทีมได้ มีความกระตือรือร้นในการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แนบผลคะแนน ณ วันที่สมัคร) **หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร**

IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน	หรือ
TOEFL-IBT (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 29 คะแนน	หรือ
TOEFL-ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 390 คะแนน	หรือ
TOEFL-CBT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน	หรือ
TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน	หรือ
MU GRAD Test	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน	หรือ
MU - ELT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	

**หมายเหตุ:** กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษจะถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ศร 0517/ว.6459 ลว. 10 ตุลาคม 2559 และที่ศร 0517/ว.2176 ลว. 5 เมษายน 2560 (ไม่ต้องยื่นคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัคร)

### **หน้าที่และความรับผิดชอบ :**

1. ศึกษารวบรวมความต้องการเพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบระบบงานหรือโปรแกรมเพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
2. ออกแบบ พัฒนาระบบและจัดทำระบบหรือโปรแกรมสำหรับใช้งานในหน่วยงาน
3. ดูแล แก้ไขปัญหาและปรับปรุงระบบโปรแกรมของหน่วยงาน
4. ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์ ออกแบบพัฒนา และปรับปรุงระบบงานในหน่วยงาน
5. ดูแลรับผิดชอบในฐานะผู้ดูแลระบบของสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ต่าง ๆ อาทิ MUHR Facebook, MUHR Chatbot, MUHR Website เป็นต้น
6. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**หลักเกณฑ์การคัดเลือก :** โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

**อัตราเงินเดือน:** ปริญญาตรี 20,090.- บาท/ ปริญญาโท 23,440.- บาท