



## ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

### เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งที่จะบรรจุ** ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

2. **คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

3. **การสมัครและการยื่นใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ E-Recruitment Online ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2567

4. **เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น**

4.1 สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์

4.2 สำเนาหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สมัคร

4.3 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส

4.4 ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

4.5 ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใสชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน 200 kb

5. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ทำการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่

สิงหาคม พ.ศ. 2567

(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนางานองค์กร  
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

- ตำแหน่ง** : พยาบาล จำนวน 1 อัตรา  
**หน่วยงาน** : สังกัดงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา  
**สถานที่ปฏิบัติงาน** : มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา  
**ประเภทการจ้าง** : พนักงานมหาวิทยาลัย

### คุณสมบัติของผู้สมัคร :

1. เพศหญิงหรือชาย สัญชาติไทย (กรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว)
2. จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิตและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์
3. กรณีผ่านการทำงานในโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนไม่น้อยกว่า 2 ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
4. มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเมตตา รักในงานบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ดีและมีบุคลิกภาพที่ดี
5. สามารถทำงานเป็นกะหรืออยู่เวรตามที่หน่วยงานกำหนดได้
6. มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office ได้ดี
7. หากมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
8. เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงไม่เป็นโรคติดต่อ ไม่สูบบุหรี่และติดยาเสพติดให้โทษ
9. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แนบผลคะแนน ณ วันที่สมัคร) **หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร**

IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน	หรือ
TOEFL-IBT (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 29 คะแนน	หรือ
TOEFL-ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 390 คะแนน	หรือ
TOEFL-CBT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน	หรือ
TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน	หรือ
MU GRAD Test	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน	หรือ
MU GRAD PLUS	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
MU - ELT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	

หมายเหตุ : กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษจะถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ศธ 0517/ว.6459 ลว 10 ตุลาคม 2559 และที่ ศธ 0517/ว.2176 ลว 5 เมษายน 2560 (ไม่ต้องยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัคร)

**หน้าที่และความรับผิดชอบ** : ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ด้านการปฏิบัติการ

1. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานโดยใช้ความรู้และทักษะขั้นพื้นฐานในการให้บริการสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษาและบุคลากรที่อยู่ในภาวะปกติเสี่ยงและมีปัญหาสุขภาพที่ต้องการการดูแลไม่ซับซ้อนตามมาตรฐาน จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิผู้ป่วยและแนวทางที่กำหนด เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
2. ดำเนินการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ การระบาดของโรคและมลพิษสิ่งแวดล้อมขั้นพื้นฐานแก่นักศึกษาและบุคลากร
3. ร่วมสำรวจ พร้อมวางแผนแก้ปัญหาภาวะสุขภาพเบื้องต้นแก่นักศึกษา
4. ร่วมประเมินผล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการการดูแลของนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพพร้อมทั้งวางแผนแก้ไข
5. ร่วมกำหนดแนวปฏิบัติทางการพยาบาลและแนวทางการส่งต่อเพื่อให้เกิดการดูแลที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
6. ติดตามข้อมูลการดูแลสุขภาพของนักศึกษา พร้อมทั้งวิเคราะห์และส่งกลับข้อมูลให้กับพยาบาลในโรงพยาบาลและทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
7. มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่นักศึกษา

8. ดำเนินการติดตามคุณภาพการพยาบาลภายในหน่วยสุขภาพนักศึกษา ตามมาตรฐานหรือแนวทางที่กำหนดพร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้วางแผนการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

9. มีส่วนร่วมในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม

10. ปฏิบัติการโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ

11. มีส่วนร่วมในการดำเนินการวิจัยที่ทำให้เกิดการพัฒนาระบบหรือรูปแบบการบริการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพ

#### ด้านการวางแผน

1. ร่วมวางแผนพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดคุณภาพของหน่วยงานตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย

2. ร่วมวางแผนและดำเนินการบริหารจัดการ วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเวชภัณฑ์ตามมาตรฐานหรือแนวทางที่กำหนดในขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย

3. ร่วมวางแผนและดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน โครงการงานที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน

#### ด้านการประสานงาน

1. ประสานความร่วมมือกับทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลสุขภาพของนักศึกษาในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและผลลัพธ์ตามที่กำหนด

2. ประสานการใช้แหล่งประโยชน์และการทำงานร่วมกันทั้งภายใน ภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาและฟื้นฟูสุขภาพของนักศึกษา

3. ชี้แจงให้รายละเอียดข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือของนักศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายในการดำเนินการดูแลสุขภาพ การดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ด้านการบริการ

1. แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นักศึกษาด้านสุขภาพ การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้นักศึกษาสามารถดูแลตนเองได้

2. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะและประสบการณ์ในทีมการพยาบาล

3. มีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือการสอน การให้ความรู้แก่นักศึกษาและบุคลากรในหน่วยงาน

4. ให้ความร่วมมือหรือมีส่วนในการทำวิจัยทางการบริการด้านพยาบาลและนำผลการวิจัยไปใช้ปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงาน

**หลักเกณฑ์การคัดเลือก :** พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

**อัตราเงินเดือน :** ปริญญาตรี 20,090 บาท

**หมายเหตุ :** เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูลประวัติอาชญากรรมและข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย