



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ คณะสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุ ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การสมัครและการยื่นใบสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ E-Recruitment Online ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://en.mahidol.ac.th> หรือสอบถามข้อมูลที่หมายเลข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๘, ๑๑๑๙, ๑๑๒๖-๑๑๒๗

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น

- ๔.๑ สำเนาหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Transcript) หรือ หนังสือรับรองซึ่งได้รับการอนุมัติว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักสูตรแล้ว
- ๔.๒ หลักฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ
- ๔.๓ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน ๒๐๐ kb.
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๔.๕ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส
- ๔.๖ ประวัติส่วนตัวและผลงาน (Resume)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่

<https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ก.ร.

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. คุณวุฒิปริญญาโท สาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารธุรกิจ ศิลปศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีการศึกษา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. มีความรู้ความสามารถในด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม งานด้านความก้าวหน้าทางวิชาการและสายอาชีพ การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีความรู้ในด้านระบบ ERP ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้ในระดับดี และมีต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครผ่านตามเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

ลำดับที่	ประเภทคะแนนทดสอบ	คะแนน
๑	IELTS (Academic Module)	๓
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๒๙
๓	TOEFL - ITP	๓๙๐
๔	TOEFL - CBT	๙๐
๕	TOEIC	๔๐๐
๖	MU GRAD TEST	๓๖
๗	MU GRAD PLUS	๔๐
๘	MU - ELT	๕๖

๔. มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๖. มีความสามารถในการศึกษาและจัดการข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๗. มีความสามารถในการสื่อสาร มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความเป็นผู้นำ ทำงานเป็นทีมได้ ปรับตัวและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายภายใต้สภาวะกดดันได้ดี

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. งานด้านความก้าวหน้าตามสายอาชีพของสายวิชาการและสายสนับสนุน
๒. การสรรหาคัดเลือกบุคคล และการบรรจุแต่งตั้ง
๓. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การดำเนินการในการไปราชการ ประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ
๕. การประสานงานและอำนวยความสะดวกให้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ
๖. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่างๆ
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## วิธีการคัดเลือก

๑. พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
๒. สอบข้อเขียน
๓. สอบสัมภาษณ์

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ วุฒิปริญญาโท ๒๓,๔๔๐ บาท

**หมายเหตุ :** เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องตรวจสอบข้อมูลประวัติอาชญากรรมและข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

---