



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งที่จะบรรจุ** ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
2. **คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

3. **การสมัครและการยื่นใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถกรอกใบสมัครลงในระบบ E-Recruitment Online ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment> ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2568

4. **เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) เท่านั้น**

- 4.1 สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์
- 4.2 สำเนาหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สมัคร
- 4.3 หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส
- 4.4 ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- 4.5 ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน 200 kb

5. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. 2568

(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนางานองค์กร
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่ง : พยาบาล จำนวน 1 อัตรา
หน่วยงาน : งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา
สถานที่ปฏิบัติงาน: มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
ประเภทการจ้าง : พนักงานมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของผู้สมัคร :

1. เพศหญิง / ชาย สัญชาติไทย (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว)
2. จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์
3. กรณีผ่านการทำงานในโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนไม่น้อยกว่า 2 ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
4. มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเมตตา รักในงานบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ดีและมีบุคลิกภาพที่ดี
5. สามารถทำงานเป็นกะหรืออยู่เวรตามที่หน่วยงานกำหนดได้
6. มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office ได้ดี
7. หากมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
8. เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงไม่เป็นโรคติดต่อ ไม่สูบบุหรี่ และติดยาเสพติดให้โทษ
9. มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง พูด อ่านและเขียนอยู่ในระดับดีและต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยเป็นผลการสอบที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (แนบผลคะแนน วันที่สมัคร) หากไม่มีผลคะแนนดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาใบสมัคร

IELTS (Academic Module)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน	หรือ
TOEFL-IBT (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 29 คะแนน	หรือ
TOEFL-ITP	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 390 คะแนน	หรือ
TOEFL-CBT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน	หรือ
TOEIC	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน	หรือ
MU GRAD Test	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 36 คะแนน	หรือ
MU GRAD PLUS	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
MU - ELT	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	หรือ
CU – TEP (Internet Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน	หรือ
TU – GET (Paper Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน	หรือ
TU – GET (Computer Based)	คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 35 คะแนน	

หมายเหตุ: กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดล เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษจะถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ศร 0517/ว.6459 ลว. 10 ตุลาคม 2559 และที่ศร 0517/ว. 2176 ลว. 5 เมษายน 2560 (ไม่ต้องยื่นคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษในการสมัคร)

หน้าที่และความรับผิดชอบ :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานโดยใช้ความรู้และทักษะขั้นพื้นฐานในการให้บริการสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษา และบุคลากรที่อยู่ในภาวะปกติเสี่ยงและมีปัญหาสุขภาพที่ต้องการการดูแลไม่ซับซ้อนตามมาตรฐาน จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิผู้ป่วยและแนวทางที่กำหนด เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
2. ดำเนินการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ การระบาดของโรคและมลพิษสิ่งแวดล้อมขั้นพื้นฐานแก่นักศึกษาและบุคลากร
3. ร่วมสำรวจ พร้อมวางแผนแก้ปัญหาภาวะสุขภาพเบื้องต้นแก่นักศึกษา
4. ร่วมประเมินผล วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการการดูแลของนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพพร้อมทั้งวางแผนแก้ไข
5. ร่วมกำหนดแนวปฏิบัติทางการพยาบาลและแนวทางการส่งต่อเพื่อให้เกิดการดูแลที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
6. ติดตามข้อมูลการดูแลสุขภาพของนักศึกษา พร้อมทั้งวิเคราะห์และส่งกลับข้อมูลให้กับพยาบาลในโรงพยาบาล และทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
7. มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่นักศึกษา
8. ดำเนินการติดตามคุณภาพการพยาบาลภายในหน่วยสุขภาพนักศึกษา ตามมาตรฐานหรือแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้วางแผนการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล
9. มีส่วนร่วมในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม
10. ปฏิบัติการโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ
11. มีส่วนร่วมในการดำเนินการวิจัยที่ทำให้เกิดการพัฒนาระบบหรือรูปแบบการบริการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพ

ด้านการวางแผน

1. ร่วมวางแผนพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดคุณภาพของหน่วยงานตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย
2. ร่วมวางแผนและดำเนินการบริหารจัดการ วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเวชภัณฑ์ตามมาตรฐานหรือแนวทางที่กำหนดในขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย
3. ร่วมวางแผนและดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน โครงการงานที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน

ด้านการประสานงาน

1. ประสานความร่วมมือกับทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลสุขภาพของนักศึกษาในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและผลลัพธ์ตามที่กำหนด
2. ประสานการใช้แหล่งประโยชน์และการทำงานร่วมกันทั้งภายใน ภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาและฟื้นฟูสุขภาพของนักศึกษา

3. ชี้แจงให้รายละเอียดข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือของนักศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายในการดำเนินการดูแลสุขภาพ การดำเนินงานตามที่รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

1. แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นักศึกษาด้านสุขภาพ การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถดูแลตนเองได้
2. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะและประสบการณ์ในทีมการพยาบาล
3. มีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือการสอน การให้ความรู้แก่นักศึกษาและบุคลากรในหน่วยงาน
4. ให้ความร่วมมือหรือมีส่วนในการทำวิจัยทางการบริการด้านพยาบาลและนำผลการวิจัยไปใช้ปรับปรุงคุณภาพ การพยาบาลในหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก : พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อสอบวิชาความรู้ทั่วไป สอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและสอบ สัมภาษณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

อัตราเงินเดือน : คุณวุฒิปริญญาตรี 20,090 บาท

หมายเหตุ : เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูลการพิสูจน์ความผิดทางกฎหมาย (ประวัติอาชญากรรม) และข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย