



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบ
บริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และ
พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2568

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ 4586/2567 ลงวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล คนต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงาน
ที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

1.1 “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
อธิการบดี

1.2 “หัวหน้างาน” หมายถึง หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร
บุคคล

1.3 “กอง” หมายถึง กองทรัพยากรบุคคล

1.4 “งาน” หมายถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบงานในลักษณะวิชาชีพที่ต้องใช้ความ
เชี่ยวชาญสูง ในการปฏิบัติงาน หรือเป็นหน่วยงานหลักขององค์กร

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
2551 และต้องมีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรง
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้
ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2556 ดังนี้

2.1 ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาขึ้นไป หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ไม่จำกัดสาขา

2.2 มีประสบการณ์ทำงานยุทธศาสตร์ด้านบริหารบุคคล ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ มี
ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งบริหารระดับหัวหน้างาน/หน่วย หรือการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับ
ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารบุคคล ไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.3 สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

2.4 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย
ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณลักษณะสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย

2.5 กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์การทำงานตามที่ระบุใน
ข้อ 2 หากได้รับการคัดเลือก จะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

2.6 ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร โดยให้ยื่นหลักฐานการผ่านการอบรมหลักสูตร
นักบริหารที่มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการหรือรับรอง

กรณีผู้ได้รับคัดเลือกยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร จะแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการ
แทนในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก และให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับ
การแต่งตั้ง

2.7 มีความรู้ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ

2.7.1 กรณีเป็นบุคคลภายนอกตามข้อ 2.5 หากได้รับการสรรหาและคัดเลือก
ให้ยื่นหลักฐานคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษโดยเป็นคะแนนที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี ในวันบรรจุ
และแต่งตั้ง ดังนี้ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- คะแนน IELTS (Academic Module)	ไม่ต่ำกว่า	3 คะแนน
- คะแนน TOEFL IBT (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า	29 คะแนน
- คะแนน TOEFL-ITP	ไม่ต่ำกว่า	390 คะแนน
- คะแนน TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	400 คะแนน
- คะแนน MU GRAD Test	ไม่ต่ำกว่า	36 คะแนน
- คะแนน MU GRAD Plus	ไม่ต่ำกว่า	40 คะแนน
- คะแนน MU-ELT	ไม่ต่ำกว่า	56 คะแนน
- คะแนน CU-TEP (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า	40 คะแนน
- คะแนน TU-GET (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า	350 คะแนน
- คะแนน TU-GET (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า	35 คะแนน

ข้อ 3 การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามาดำเนินการ
พิจารณา มี 2 วิธี ดังนี้

3.1 การสมัครเข้ารับการพิจารณาโดยยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการสรรหา

3.2 การเสนอชื่อจากบุคลากรสังกัดกอง และปฏิบัติงานในกองมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
นับจนถึงวันที่ให้มีการเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2 มีสิทธิเสนอชื่อ
ได้คนละ 1 ชื่อ โดยวิธีการเสนอชื่อแบบออนไลน์ โดยต้องได้รับการเสนอชื่อจำนวนตั้งแต่ร้อยละ 10 ของ
จำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อจึงจะได้รับการทาบทามเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่สามารถเสนอชื่อ หรือถูกเสนอชื่อได้

ข้อ 4 การสมัครเข้ารับการพิจารณา ตามข้อ 3.1

4.1 ผู้สนใจสมัคร สามารถกรอกใบสมัครตามแบบท้ายประกาศนี้ หรือดาวน์โหลดใบ
สมัครได้ที่ระบบสมัครงานออนไลน์ มหาวิทยาลัยมหิดล <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment/>
และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ทางอีเมล murecruit@mahidol.ac.th โดยระบุในช่อง Subject:
ตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งที่สมัคร)_ชื่อ_นามสกุล พร้อมแนบไฟล์ใบสมัครและเอกสารหลักฐานโดยจัดทำเป็น
ไฟล์เดียวกัน จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดไม่เกิน 20 MB ในรูปแบบ “PDF File”

ทั้งนี้ ผู้สนใจสมัครสามารถยื่นใบสมัคร ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ.
2568 (สามารถสมัครได้จนถึงเวลา 24.00 น.)

4.2 เอกสารหลักฐานในการสมัคร

- 1) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด 2 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน)
- 2) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับมัธยมศึกษา พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด (กรณีที่มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม)
- 3) หนังสือรับรองการทำงานที่ยืนยันสถานภาพการดำรงตำแหน่งจากนายจ้างหรือหน่วยงานต้นสังกัด
- 4) ประวัติผู้สมัครซึ่งแสดงประวัติการทำงานอย่างต่อเนื่องหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- 5) สำเนาหลักฐานการผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการหรือรับรอง พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด (ถ้ามี)
- 6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส

4.3 ผู้สนใจสมัครสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา หมายเลขโทรศัพท์ 02 849 6389 (ในวันและเวลาราชการ)

ข้อ 5 การเสนอชื่อตามข้อ 3.2 ให้บุคลากรสังกัดกองที่มีสิทธิเสนอชื่อ โดยเสนอชื่อแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม limesurvey ตั้งแต่เวลา 09.00 น. ของวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 จนถึงเวลา 16.00 น. ของวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครที่มาจากช่องทางอื่น และรายชื่อที่มาจากวิธีการเสนอชื่ออื่น ๆ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการเปิดรายชื่อเพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมทั้งพิจารณากลับกรองใบสมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และให้ผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการพิจารณากลับกรองแล้ว มานำเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา รวมทั้งสัมภาษณ์บุคลากรสังกัดกอง เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกในวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2568

หากผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อท่านใดไม่สามารถนำเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหาตามที่กำหนดไว้ จะถือว่าสละสิทธิ เว้นแต่ผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีเหตุจำเป็นสุดวิสัย ได้เสนอขอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหาโดยมติที่ประชุมถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จะเป็นไปตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ทำงาน ผลงาน รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการให้สัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาถือเป็นที่สุด

ข้อ 9 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 10 กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568



(นางสาวนรา เปาอินทร์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคลากรและพัฒนางานองค์กร
ประธานคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก



รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้างาน
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งที่สมัคร หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

นาย นางสาว นาง อื่น ๆ

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

NAME.....SURNAME.....

1.2 วัน เดือน ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....

1.3 สัญชาติ.....สถานที่เกิด (จังหวัด).....

1.4 บัตรประชาชนเลขที่ ออกให้ ณ.....วันหมดอายุ.....

1.5 สถานภาพทางทหาร () ได้รับการยกเว้นเนื่องจาก.....
() ปลดเป็นทหารกองหนุน พ.ศ.....() จะเกณฑ์ พ.ศ.....

1.6 สถานภาพการสมรส.....

1.7 ที่อยู่ปัจจุบัน.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....Email Address.....

2. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า)

2.1 คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.....

2.2 คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.....

คุณวุฒิที่ใช้ในการสมัคร

คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.....

3. ประวัติการทำงาน/ การฝึกอบรม (โปรดระบุ หรือแนบประวัติการทำงาน/ การฝึกอบรมมาพร้อมใบสมัครนี้)

3.1 กรณีทำงานที่อื่น

สถานที่ทำงาน/โทรศัพท์	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาตั้งแต่ - วันที่	สาเหตุที่ออก

3.2 กรณีเคยปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล

ส่วนงาน / หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่ - วันที่	สาเหตุที่ออก	เงินชดเชย
	<input type="radio"/> ข้าราชการ <input type="radio"/> พนักงานมหาวิทยาลัย <input type="radio"/> พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) <input type="radio"/> ลูกจ้างชั่วคราว <input type="radio"/> อื่น ๆ โปรดระบุ _____ _____					<input type="radio"/> ได้รับแล้ว <input type="radio"/> ยังไม่ได้รับ

4. สถานภาพการทำงานในปัจจุบัน

- () ตำแหน่ง.....เงินเดือน.....บาท ระยะเวลา.....ปี.....เดือน
 สถานที่ทำงาน.....จังหวัด.....
- () ว่างาน ระยะเวลา.....ปี.....เดือน สาเหตุการว่างงาน.....

5. ความสามารถพิเศษ

- () คอมพิวเตอร์ ระบุโปรแกรม.....
- () คะแนนการทดสอบภาษาจาก (โปรดระบุ).....ได้คะแนน.....
- () ภาษา.....ระบุ (ดี/พอใช้) พุด.....อ่าน.....เขียน.....
- () ขับรถยนต์ได้ใบขับขี่ No.....
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

6. ผลงานทางวิชาการ หรือผลงานแสดงความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร หรืออื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

7. ทราบประกาศรับสมัครจาก

- () ระบบรับสมัครงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (e-Recruitment) () เว็บไซต์สมัครงาน (โปรดระบุ).....
- () บุคคลภายในมหาวิทยาลัย () บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย () เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
- () สื่อ Social Media (เช่น Facebook, Line เป็นต้น) (โปรดระบุ).....
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

8. ข้าพเจ้าได้แนบสำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา/การฝึกอบรม สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองการทำงาน สำเนาหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ มาพร้อมกับใบสมัครนี้ด้วยแล้ว และขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

โปรด Scan QR Code เพื่อศึกษาประกาศความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลผู้สมัครงาน มหาวิทยาลัยมหิดล



(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บุคคลอ้างอิง (โปรดระบุ)

1. ชื่อ - สกุล.....เบอร์ติดต่อ.....
2. ชื่อ - สกุล.....เบอร์ติดต่อ.....

หมายเหตุ โปรดส่งใบสมัครมาที่ อีเมล murecruit@mahidol.ac.th ภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 24.00 น.

รายชื่อบุคลากรกองทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งบริหาร	วันที่เริ่มงาน	อายุงาน (ปี)	อายุงาน (เดือน)	อายุงาน (วัน)	วุฒิสถาบัน	สาขาที่จบ
กองทรัพยากรบุคคล											
1	นาย	ปิยชน	โพธารมย์	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการ)	ผู้อำนวยการกอง	19 มี.ย. 2533	34	7	19	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ
งานบริหารทรัพยากรบุคคล											
2	น.ส.	วาสุณี	แสงสุวรรณ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		01 ก.ค. 2537	30	7	6	ป.วิชาชีพ	การบัญชี
3	น.ส.	อรวรรณ	ตะโกใหญ่	นักทรัพยากรบุคคล		09 มี.ค. 2541	26	10	29	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์
4	นาง	นิชานันท์	คุ้มล้วนล้อม	นักทรัพยากรบุคคล		05 ม.ค. 2539	28	11	2	ศิลปศาสตรบัณฑิต	การจัดการทั่วไป
5	นาง	วณิชชา	อมรสังข์	นักทรัพยากรบุคคล		01 พ.ค. 2543	24	9	6	พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์-การบริหารทรัพยากรมนุษย์
6	น.ส.	นฤมล	ขุนถนอม	นักทรัพยากรบุคคล		15 ส.ค. 2551	16	5	23	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์
7	นาง	นทีดา	รัชเดชานนท์	นักทรัพยากรบุคคล		18 ส.ค. 2551	16	5	20	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์
8	น.ส.	ศุภจิรา	ลิ้มหัน	นักทรัพยากรบุคคล		02 ส.ค. 2542	25	6	5	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์
9	น.ส.	คันสนีย์	นิมสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล		01 ส.ค. 2559	8	6	6	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	ภาษาและวัฒนธรรมเพื่อการสื่อสาร&การพัฒนา
10	น.ส.	ปิยพร	หลี่สมจิต	นักทรัพยากรบุคคล		01 ต.ค. 2562	5	4	6	Master of Business Administration	Business Administration
11	น.ส.	วิธิดา	มานะพงศ์พันธ์	นักทรัพยากรบุคคล		14 พ.ย. 2559	8	2	24	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	จิตวิทยาพัฒนาการ
12	น.ส.	มณฑิรา	อุยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล		03 ก.ค. 2566	1	7	4	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม
13	น.ส.	รมิดา	นิธิสุเมธ	นักทรัพยากรบุคคล		13 พ.ย. 2566	1	2	25	ศิลปศาสตรบัณฑิต	โบราณคดี
14	น.ส.	กัลยกร	เทียบศรีไชย	นักทรัพยากรบุคคล		02 ธ.ค. 2567	0	2	5	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศาสนศึกษา
งานบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์											
15	นาย	สุวิเศษ	วงษ์ทองดี	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการ)	หัวหน้างาน	07 ม.ค. 2542	26	1	0	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ
16	น.ส.	อันติมา	เพ็ชรทอง	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการ)		16 ก.ย. 2537	30	4	22	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สิ่งแวดล้อมศึกษา
17	น.ส.	จขาทิพย์	บำรุงสุข	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการ)		24 ต.ค. 2540	27	3	14	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์
18	นาง	จรววย	ทองสุขมาก	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ระดับ บ1		04 ม.ค. 2542	26	1	3	ป.มัธยมศึกษาตอนต้น	
19	นาง	ฐิติมา	สุขกิจพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการพิเศษ)		01 มี.ย. 2537	30	8	6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการทั่วไป
20	นาย	วุฒิไกร	จำปาทอง	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการพิเศษ)		02 เม.ย. 2544	23	10	5	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
21	นาง	ศรีแพร	รอดเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคล		18 พ.ค. 2541	26	8	20	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริหารทรัพยากรบุคคล
22	น.ส.	จิตติมา	อ่วมกักดี	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		01 ส.ค. 2549	18	6	6	ป.วิชาชีพ	การบัญชี
23	น.ส.	กานติมา	สวนโคกกรวด	นักทรัพยากรบุคคล		01 ส.ค. 2561	6	6	6	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทย
24	น.ส.	พิชชาพร	เกษียรธาดานนท์	นักทรัพยากรบุคคล		01 พ.ย. 2561	6	3	6	การจัดการมหาบัณฑิต	การจัดการธุรกิจ
25	น.ส.	พนิดา	เอกธรรมสุทธิ	นักทรัพยากรบุคคล		15 ม.ค. 2558	10	0	23	วิทยาศาสตรบัณฑิต	จิตวิทยา
26	นาย	สุกัญญา	เจริญธนสมุทร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		01 มี.ค. 2567	0	11	6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งบริหาร	วันที่เริ่มงาน	อายุงาน (ปี)	อายุงาน (เดือน)	อายุงาน (วัน)	วุฒิสถาบัน	สาขาที่จบ
งานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล											
27	น.ส.	ปิยนุช	รัตนกุล	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้เชี่ยวชาญ)	หัวหน้างาน	02 ม.ค. 2546	22	1	5	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ
28	นาง	เบญจมาศ	มะหัดกุล	นักทรัพยากรบุคคล		01 ต.ค. 2540	27	4	6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการ
29	น.ส.	สุมาลี	แสงสว่าง	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)		01 มี.ค. 2550	17	11	6	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์
30	น.ส.	ฝนทิพย์	โพธิ์รัตนานนท์	นักทรัพยากรบุคคล		05 ม.ค. 2552	16	1	2	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	พัฒนามนุษย์และสังคม
31	น.ส.	นัทกร	ประจศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล		01 มี.ย. 2552	15	8	6	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	ภาษาและวัฒนธรรมเพื่อการสื่อสาร&การพัฒนา
32	นาย	ศิริชาติ	วรรณสวาท	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		02 พ.ค. 2559	8	9	5	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์
33	น.ส.	วารุณี	ทิมมิ่งพร้าว	นักทรัพยากรบุคคล		01 ก.ค. 2559	8	7	6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
34	นาย	เจนณรงค์	ผ่องอำไพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		01 เม.ย. 2567	0	10	6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนารทรัพยากรบุคคล											
35	นาง	เกศินี	ชวานา	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการ)	หัวหน้างาน	15 มี.ย. 2537	30	7	23	บริหารธุรกิจบัณฑิต	อุตสาหกรรมบริการ
36	นาย	กุลพัชร	ศิริไพศาลโสภาก	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)		01 ส.ค. 2539	28	6	6	พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต	พัฒนาแรงงานและสวัสดิการ
37	น.ส.	กันยารัตน์	ธนะสันต์	นักทรัพยากรบุคคล		01 มี.ย. 2552	15	8	6	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
38	นาย	ธีรัตน์	คุณานธรรมทัศน์	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)		02 เม.ย. 2555	12	10	5	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการทางการกีฬา
39	น.ส.	ฟ้าใส	ทองอยู่	นักทรัพยากรบุคคล		03 ต.ค. 2559	8	4	4	อักษรศาสตรบัณฑิต	สังคมศาสตร์การพัฒนา
40	น.ส.	ปรีเมธ	เดชขุน	นักทรัพยากรบุคคล		12 ต.ค. 2560	7	3	26	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มานุษยวิทยา
41	น.ส.	ภูริรัฐ	อ่วมจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล		16 ก.ค. 2561	6	6	22	วารสารศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการการสื่อสารองค์กร
42	นาง	ธนพร	สุนเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล		15 ส.ค. 2561	6	5	23	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
งานความก้าวหน้าในสายวิชาการและสนับสนุน											
43	นาง	สุภัทรา	บุศย์เมืองปัก	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการ)	หัวหน้างาน	23 มี.ย. 2540	27	7	15	การศึกษามหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา
44	นาง	วันเพ็ญ	แดงเอม	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการ)		29 เม.ย. 2537	30	9	9	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	จิตวิทยาและการแนะแนว
45	นาง	กรรณิกา	เพ็ชรน้ำขาว	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		21 ก.ค. 2546	21	6	17	ป.วิชาชีพชั้นสูง	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
46	นาง	สแกวรรณ	พูลเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล		01 เม.ย. 2556	11	10	6	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ
47	น.ส.	ณัฐพร	ฉ่ำเกิด	นักทรัพยากรบุคคล		04 ก.ค. 2559	8	7	3	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์
48	น.ส.	สุจิตรา	แจ้งบำรุง	นักทรัพยากรบุคคล		12 ต.ค. 2560	7	3	26	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การตลาด
49	นาย	ชัยชลัญ	อินทราชา	นักทรัพยากรบุคคล		12 ต.ค. 2560	7	3	26	Master of Human Resources and Employ	Human Resources Management
50	น.ส.	จินตจุฑา	เจนสระคู	นักทรัพยากรบุคคล		16 ต.ค. 2560	7	3	22	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ปรัชญาและศาสนา
51	น.ส.	ณัชชา	เสวีรักษ์	นักทรัพยากรบุคคล		01 ก.ย. 2563	4	5	6	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นโยบายสังคมและการพัฒนา
52	น.ส.	วิษรัตน์	เจริญรัตนกิตติ	นักทรัพยากรบุคคล		01 ก.พ. 2567	1	0	6	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศาสนศึกษา
53	น.ส.	นิรัญญาเนตร	อินพาเพียร	นักทรัพยากรบุคคล		01 ต.ค. 2567	0	4	6	รัฐศาสตรบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ
54	น.ส.	สุพรรณิกา	นาวกุล	นักทรัพยากรบุคคล		01 ต.ค. 2567	0	4	6	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ