



Core Competency

HUMAN RESOURCE DIVISION

BY HR CAPACITIES BUILDING UNIT

สมรรถนะหลัก (Core Competency)



ปรับคำอธิบายสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 เป็นต้นไป

OLD	NEW รอบการประเมิน 1 ก.ค.62 เป็นต้นไป
M Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล	Mastery “มีสติ เป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ”
A Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น	Altruism “ทำเพื่อผู้อื่น”
H Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง	Harmony “ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน”
I Integrity มั่นคงยังในคุณธรรม	Integrity “ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด”
D Determination แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ	Determination “มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ”
O Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่	Originality “คิดและทำสิ่งใหม่”
L Leadership ใส่ใจเป็นผู้นำ	Leadership “กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง”



ปรับคำอธิบายสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 เป็นต้นไป

แบบประเมินสมรรถนะหลัก

คำแนะนำ กรุณาตอบคำถามแต่ละข้อโดยพิจารณาว่า บุคคลที่ท่านประเมิน ได้แสดงพฤติกรรมที่ระบุไว้บ่อยครั้งเพียงใด

สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ไม่เคย/แทบจะไม่ เคยแสดง พฤติกรรม 0-30%			แสดงพฤติกรรม เป็นบางครั้ง 31-60%			แสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง/เกือบ สม่ำเสมอ 61-80%			แสดงพฤติกรรม แทบทุกครั้ง/ สม่ำเสมอ 81-100%	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Mastery มีสติ เป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ : มีสติ ควบคุมกำกับจิตใจและความคิด มุ่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองต่อเนื่อง นำไปสู่การเรียนรู้ รู้จริง และรอบรู้ในงานของตน											
2. Altruism ทำเพื่อผู้อื่น : ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ พร้อมเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้งานสำเร็จ											
3. Harmony ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน : รับฟัง ให้เกียรติ และเห็นคุณค่าของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความแตกต่าง ร่วมคิด วางแผน และลงมือปฏิบัติเพื่อความสำเร็จของงานโดยยึดเป้าหมายร่วมกัน											
4. Integrity ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด : มีสำนึก เชื่อถือได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความยุติธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ											
5. Determination มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ : ตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีความเพียรพยายามอดทนเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย แม้พบปัญหา อุปสรรค และความยากลำบาก											
6. Originality คิดและทำสิ่งใหม่ : แสดงความเห็น คิดริเริ่ม ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการหรือกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเกินมาตรฐาน เกิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรม											
7. Leadership กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง : ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายไปจากเดิม โดยสามารถสื่อสาร โน้มน้าว จูงใจให้ผู้อื่นเกิดความเชื่อมั่น และร่วมมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นจริง											
ผลการประเมิน สมรรถนะหลัก (Core Competency) สัดส่วนคะแนน 20% คะแนนรวม เท่ากับ ((M+A+H+D+O+L) ÷ 70) X 20											

ข้อเสนอแนะ/ ความเห็นเพื่อปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กรรมการ (2) ควรกำหนดคุณสมบัติผู้ประเมินหรือไม่ เช่น เทียบเท่าหรือสูงกว่าผู้รับการประเมิน
- กรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้รับการประเมิน เช่น กรณีอยู่ระหว่างการร้องทุกข์/ สามีภรรยา/ ญาติพี่น้อง

2. การแจ้งผลประเมินการปฏิบัติงาน

- ควรระบุข้อควรปรับปรุงหรือข้อควรพัฒนาให้ผู้รับการประเมินทราบในข้อบังคับหรือไม่

3. กรณีอยู่ระหว่างการร้องทุกข์เรื่องการประเมินผลฯ ควรระบุวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในข้อบังคับหรือไม่

THANK YOU!

