

โครงการพัฒนาทักษะด้านผู้นำสำหรับผู้บริหารในระดับอุดมศึกษาไทย

(Executive Leadership Development for Thai Higher Education)

หลักการและเหตุผล

ในยุคที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การศึกษาในระดับอุดมศึกษาของไทยจะต้องรับมือและเผชิญกับความท้าทายที่มีการเปลี่ยนแปลง ผู้นำทางการศึกษาจำเป็นต้องรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งในด้านสภาวะการณ์ของโลก ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดเพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของไทยให้สามารถแข่งขันในเวทีระดับโลก พัฒนานองค์ความรู้ทางวิชาการและนวัตกรรมใหม่ๆ จากงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน สังคม และประเทศชาติ ดังนั้นการบูรณาการความรู้ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาไปสู่การสร้างเครือข่าย อันจะเป็นแรงขับเคลื่อนในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ทั้งด้านวิจัยและนวัตกรรม ด้านการศึกษาและการบริการสังคมและด้านการบริหารที่ยั่งยืนในระดับอุดมศึกษา ส่งผลให้เกิดการผลักดันนโยบายที่สอดคล้องกับโลกยุคดิจิทัลและเศรษฐกิจที่เชื่อมโยงกันทั่วโลก เพื่อขับเคลื่อนการศึกษาระดับอุดมศึกษาของไทยให้เติบโตในทิศทางที่เหมาะสมและตอบโจทย์ความท้าทายในอนาคต

โครงการพัฒนาทักษะด้านผู้นำสำหรับผู้บริหารในระดับอุดมศึกษาไทย (Executive Leadership Development for Thai Higher Education) จึงเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาผู้นำระดับผู้บริหารการศึกษาในระดับอุดมศึกษาไทยไปสู่มาตรฐานผู้นำในสถาบันการศึกษาระดับโลก จึงเกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายพันธมิตร 4 องค์กร ได้แก่

1. มหาวิทยาลัยมหิดล : มหาวิทยาลัยระดับชั้นนำของประเทศไทย มีความเข้าใจเชิงลึกต่อภูมิทัศน์อุดมศึกษา มีเครือข่ายที่กว้างขวางและมีความน่าเชื่อถือรวมถึงความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ไว้วางใจจนเป็นที่ยอมรับในหมู่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ
2. Slingshot Group : สถาบันที่ปรึกษาด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำชั้นนำของไทยที่มีความร่วมมือกับ Center for Creative Leadership ที่สามารถเชื่อมโยงความเชี่ยวชาญบริบทของไทยเข้ากับกรอบภาวะผู้นำระดับโลก ผสมรวมกับงานวิจัยภาวะผู้นำของไทย ความต้องการของตลาดและการประยุกต์ใช้จริง เพื่อออกแบบโปรแกรมเฉพาะองค์กร พร้อมอำนวยความสะดวกด้านการดำเนินงานและดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างใกล้ชิด
3. Center for Creative Leadership : สถาบันด้านภาวะผู้นำระดับโลกที่มีผลงานเชิงประจักษ์ด้านงานวิจัย ทฤษฎีภาวะผู้นำระดับสากล ประกอบกับกรณีศึกษาทั่วโลกและวิธีการสอนเชิงนวัตกรรม (innovative pedagogical approaches) ทำหน้าที่เป็นผู้นำทางความคิดด้านภาวะผู้นำ (thought leadership) อย่างต่อเนื่อง
4. Initial Client Group - Non-Profit สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือหรือสถาบันการศึกษาอื่นๆ

วัตถุประสงค์

1. หลักสูตรที่พัฒนาผู้นำแห่งอนาคต สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์สามารถรับมือกับความท้าทายที่สำคัญและแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศไทย
2. หลักสูตรที่เชื่อมโยงสู่ระดับสากลด้วยแนวปฏิบัติขององค์กรชั้นนำ (Best Practice) มุมมองและบูรณาการองค์ความรู้และแบบจำลองภาวะผู้นำจากสถาบันชั้นนำระดับโลกให้เข้ากับบริบทการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาไทย
3. หลักสูตรที่เสริมสร้างความสามารถในการวางแผนและปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ของผู้นำเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในไทยให้มีความก้าวหน้าและสร้างผลกระทบที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยเป้าหมาย

กลุ่มที่ 1 : มหาวิทยาลัยวิจัยแนวหน้า/มหาวิทยาลัยความรู้ (Frontier Research/Knowledge Universities) : มหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับในด้านการวิจัยและการสร้างองค์ความรู้ใหม่

กลุ่มที่ 2 : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology and Innovation Universities) : ซึ่งมุ่งเน้นไปที่มหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในการพัฒนาเทคโนโลยี การส่งเสริมนวัตกรรมและการสนับสนุนภาคอุตสาหกรรม

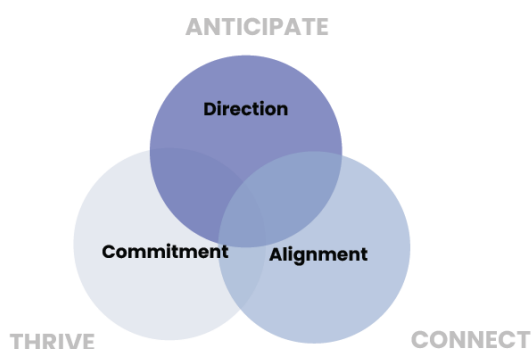
กลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่เกิน 30 คน

1. ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรองอธิการบดี
2. หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานต่างๆ
3. ผู้นำรุ่นใหม่/ผู้ที่มีศักยภาพสูงที่ถูกวางแผนไว้เพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

โครงสร้างหลักสูตร : พัฒนาผู้นำเพื่อขับเคลื่อนระบบนิเวศอุดมศึกษาไทย

หลักสูตร 5 วันโดยออกแบบมาเพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำในสถาบันการศึกษาไทยสู่มาตรฐานระดับโลกผ่านกรอบการเรียนรู้ (I.M.P.A.C.T. Leadership Model) ที่มุ่งสร้าง “Ecosystem Leaders” ผู้เข้าอบรมสามารถขับเคลื่อนนวัตกรรมทางการศึกษาในการสร้างความร่วมมือ และนำพาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในเวทีโลก

Thailand to World-class Leadership Model



Leadership Qualities

I M P A C T

Preparation
- Program Kick-off
- Pre-assessment

Initiator นักริเริ่มผู้มองการณ์ไกล	Mobilizer นักขับเคลื่อนผู้กระหาย ความสำเร็จ	Prover นักสร้างความน่าเชื่อถือ ผู้ยึดมั่นคุณธรรม	Aggregator นักผนึกกำลังผู้ผสาน ความหลากหลาย	Challenger นักท้าทายผู้ไม่ย่อท้อ	Transformer นักเปลี่ยนแปลง ผู้สร้างความยั่งยืน
MODULE 1 I.M.P.A.C.T. LEADERSHIP MODEL - LEADING IN A DYNAMIC HIGHER EDUCATION ECOSYSTEM MODULE 2 STRATEGIC FORESIGHT – PREPARING THAI HIGHER EDUCATION FOR THE FUTURE	MODULE 3 VISIONARY LEADERSHIP – INSPIRING A SHARED FUTURE MODULE 4 STRATEGIC EXECUTION – TURNING VISION INTO MEANINGFUL IMPACT	MODULE 5 TRUST AND INCLUSION – FOUNDATIONS OF A STRONG ACADEMIC COMMUNITY	MODULE 6 CONFLICT TRANSFORMATION – BUILDING LEADERSHIP RESILIENCE IN ACADEMIA	MODULE 7 COURAGEOUS LEADERSHIP – MAKING BOLD DECISIONS WITH WISDOM AND CONFIDENCE	MODULE 8 LEADING CHANGE AND ORGANIZATIONAL RENEWAL IN THE AGE OF AI MODULE 9 LEADERSHIP INNOVATION LAB – EXPERIMENT, ADAPT, AND EVOLVE MODULE 10 INTEGRATION AND ACTION PLANNING – ADVANCING WORLD-CLASS LEADERSHIP IN THAI HIGHER EDUCATION

โครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านผู้นำสำหรับผู้บริหารในระดับอุดมศึกษาไทยประกอบด้วย 10 กลุ่มวิชา ดังนี้

โครงสร้างหลักสูตร	Workshop	Act -Talk
DAY 1 (เช้า - บ่าย 6 ชั่วโมง) MODULE 1 : I.M.P.A.C.T. LEADERSHIP MODEL - LEADING IN A DYNAMIC HIGHER EDUCATION ECOSYSTEM - มีความเข้าใจโมเดลผู้นำ I.M.P.A.C.T. ในกรอบแนวคิดสำหรับการพัฒนาภาวะผู้นำในแวดวงอุดมศึกษา - สรรวจบทบาทของผู้นำในสถาบันอุดมศึกษาไทยที่กำลังเปลี่ยนแปลงและขยายไปสู่การมีส่วนร่วมในการสร้างระบบนิเวศการศึกษาที่เป็นเลิศระดับโลก - สร้างเครือข่ายผู้นำทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน การทำงานร่วมกันและการสร้างผลกระทบในระดับสถาบัน MODULE 2 : STRATEGIC FORESIGHT – PREPARING THAI HIGHER EDUCATION FOR THE FUTURE - รู้เท่าทันเทรนด์โลกและการศึกษาที่กำลังเปลี่ยนแปลงและมีอิทธิพลต่ออนาคตของแวดวงวิชาการ - ยกระดับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ด้วยมุมมองแบบล้ำหน้าและใส่ใจอนาคต - เป็นผู้นำเชิงรุกเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงขององค์กรอย่างยั่งยืนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว Act – Talk 1 ชั่วโมง : ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล	 Diana Khaivova Center for Creative Leadership  Dr. Karndee Leopaiprote Chief Foresight Officer at DTGO Group	 Prof. Piyamitr Sritara, MD, FRCP President Mahidol University
DAY 2 (เช้า - บ่าย 6 ชั่วโมง) MODULE 3 : VISIONARY LEADERSHIP - INSPIRING A SHARED FUTURE - สร้างวิสัยทัศน์ที่ทรงพลังและน่าดึงดูดใจ ซึ่งสะท้อนความปรารถนาสูงสุดของสถาบันอุดมศึกษาไทย - ถ่ายทอดวิสัยทัศน์เป็นเรื่องราวที่ทรงพลังเพื่อจุดประกายความร่วมมือจากผู้คนและทรัพยากร - สร้างความสอดคล้องและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการเล่าเรื่องเชิงกลยุทธ์และกลวิธีในการโน้มน้าว MODULE 4 : STRATEGIC EXECUTION - TURNING VISION INTO MEANINGFUL IMPACT - ผู้นำที่สามารถประยุกต์ใช้กรอบการทำงาน DAC (Direction, Alignment, Commitment) เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายของสถาบันการศึกษา - ผู้นำที่สามารถเชื่อมโยงคุณค่าความเป็นผู้นำของไทยเข้ากับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดระดับโลกในการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ - สร้างความสอดคล้องและความร่วมมืออย่างยั่งยืนระหว่างหน่วยงานและทีมต่าง ๆ Act – Talk 1 ชั่วโมง : คุณสมฤดี ชัยมงคล (Former CEO Banpu PCL.)	 Teow Chong Yeo Center for Creative Leadership (To be confirmed)  Anja Muller Center for Creative Leadership (To be confirmed)	 Somruedee Chaimongkol Former CEO Banpu PCL.

โครงสร้างหลักสูตร	Workshop	Act -Talk
DAY 3 (เช้า - บ่าย 6 ชั่วโมง) MODULE 5 : TRUST AND INCLUSION – FOUNDATIONS OF A STRONG ACADEMIC COMMUNITY - สร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและเครือข่ายวิชาการ - เสริมสร้างความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม (DEI) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณะและสถาบัน - เชื่อมโยงทีมและพันธมิตรข้ามสาขาวิชา องค์กรและอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับผลลัพธ์ร่วมกัน MODULE 6 : CONFLICT TRANSFORMATION – BUILDING LEADERSHIP RESILIENCE IN ACADEMIA - จัดการความขัดแย้งและมุมมองที่แตกต่างในสภาพแวดล้อมทางวิชาการอย่างมั่นใจ - เปลี่ยนความตึงเครียดให้เป็นโอกาสสำหรับการสนทนา การเติบโตและนวัตกรรม - เสริมสร้างสติปัญญาทางอารมณ์และทักษะการทูต เพื่อรักษาความร่วมมือและความไว้วางใจ Act – Talk 1 ชั่วโมง : Speaker Mahidol University	 Mantana Raksachad Partner Slingshot Group  Thun Thamrongnawasawat Former Professor of Practice Asia School of Business	 Speaker Mahidol University
DAY 4 (เช้า - บ่าย 6 ชั่วโมง) MODULE 7 : COURAGEOUS LEADERSHIP – MAKING BOLD DECISIONS WITH WISDOM AND CONFIDENCE - เอาชนะอุปสรรคด้านวัฒนธรรมและโครงสร้างองค์กร เพื่อขับเคลื่อนภาวะผู้นำ ที่กล้าหาญและมีจริยธรรม - สร้างสมดุลระหว่างการเคารพตามลำดับชั้นกับการตัดสินใจที่ได้ขาดบนหลักการ - กำหนดทิศทางการเปลี่ยนแปลงเพื่อพลิกโฉมในสถาบันอุดมศึกษาไทยด้วยความมุ่งมั่นและความเชื่อมั่นในหลักการ MODULE 8 : LEADING CHANGE AND ORGANIZATIONAL RENEWAL IN THE AGE OF AI - เสริมพลังให้ผู้นำทางวิชาการใช้ศักยภาพของ AI เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในบริบทอุดมศึกษา - กำหนดทิศทางการเปลี่ยนแปลงด้วยความมั่นใจ โดยหล่อหลอมความสามารถในการปรับตัว ความชำนาญด้านดิจิทัลและวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง - พัฒนาสมรรถนะผู้นำด้าน AI เพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม การฟื้นฟูสร้างสถาบัน และความเป็นเลิศทางวิชาการอย่างยั่งยืน Act – Talk 1 ชั่วโมง : Speaker Mahidol University หรือ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย (Montgomery County Government)	 Anothai Wettayakorn Managing Director IBM Thailand  PRIN Charoenpanich AEIOU Solution / V.A.I.P. by SPU	Speaker Mahidol University   DR. NATCHA THAWESANGSAKULTHAI Montgomery County Government

โครงสร้างหลักสูตร	Workshop	Dinner - Graduation
DAY 5 (เช้า - บ่าย 6 ชั่วโมง) MODULE 9 : LEADERSHIP INNOVATION LAB – EXPERIMENT, ADAPT, AND EVOLVE - ประยุกต์ใช้ทักษะผู้นำที่ปรับตามสถานการณ์ (Adaptive Leadership) เพื่อรับมือความท้าทายทางการศึกษาที่ซับซ้อนและไม่แน่นอน - เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาและการจำลองสถานการณ์จากสถาบันทั้งในไทยและต่างประเทศ - สะท้อนการเดินทางด้านภาวะผู้นำของตนเองและกำหนดเส้นทางการเติบโตอย่างต่อเนื่อง MODULE 10 : INTEGRATION AND ACTION PLANNING – ADVANCING WORLD-CLASS LEADERSHIP IN THAI HIGHER EDUCATION - สังเคราะห์บทเรียนสำคัญจากตลอดทั้งโปรแกรม - จัดทำเส้นทางการพัฒนาภาวะผู้นำทั้งระดับบุคคลและระดับสถาบันเพื่อผลลัพธ์ระยะยาว - เสริมสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันเพื่อธำรงความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำและขับเคลื่อนอุดมศึกษาไทยสู่เวทีโลก Dinner - Graduation 1 ชั่วโมง : By Slingshot Group และอธิการบดีหรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพันธมิตรเข้าร่วม	 Dr. Sutisophon Chuaywongyart Partner Slingshot Group  Apiwut Pimolsaengsuriya Founding Partner Slingshot Group	 By Slingshot Group 

รูปแบบการอบรม

การผสมผสานระหว่างทฤษฎี การลงมือปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

อัตราค่าลงทะเบียน

รายละเอียด 110,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล (ทุนมหิดล)

ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ 13 – 15 และวันที่ 21 - 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 ณ โรงแรมชาเทรียม ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรพันธมิตร Slingshot Group และ Center for Creative Leadership บริษัทเอกชน
หน่วยงานภาครัฐจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดล

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ

1. ผู้นำที่มีความสามารถในการคิดเชิงระบบ เข้าใจความซับซ้อนของอุดมศึกษาและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสมในบริบทที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลาย
2. ผู้นำที่สามารถบูรณาการองค์ความรู้ในงานวิจัยและมีแนวปฏิบัติระดับนานาชาติและปรับประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับบริบท สังคมและภารกิจของอุดมศึกษาไทย
3. ผู้นำที่สามารถกำหนด สื่อสารและขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ร่วมให้เกิดผลลัพธ์เชิงรูปธรรม ผ่านการสร้างทิศทางขององค์กรอย่างชัดเจน มีความสอดคล้องในฟังก์ชันการทำงานของบุคลากรเพื่อบรรลุเป้าหมายนั้น ๆ และมีข้อตกลงเพื่อกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินการในระดับองค์กร
4. ผู้นำสามารถสร้างความไว้วางใจ เคารพความหลากหลายและบริหารความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์เพื่อเสริมความเข้มแข็งของชุมชนทางวิชาการและการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน
5. ผู้นำมีความกล้าหาญ วิจัยญาณและความยืดหยุ่นในการตัดสินใจเรื่องสำคัญสามารถฟันฝ่าและนำองค์กรก้าวผ่านความท้าทายและความไม่แน่นอนได้อย่างมั่นคง
6. ผู้นำสามารถนำการเปลี่ยนแปลง การฟื้นฟูองค์กรและนวัตกรรม ในยุคดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างมีความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบเชิงสังคมและระบบ
7. การเข้าร่วมหลักสูตรจะก่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือของผู้นำอุดมศึกษาข้ามสถาบัน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมพัฒนานวัตกรรม และขับเคลื่อนการยกระดับระบบอุดมศึกษาไทยอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ

การวัดผลและประเมินผล

1. ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาอบรมทั้งหมดจะได้รับเกียรติบัตรผู้ผ่านหลักสูตร (Certificate)

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

999 ถ.พุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170

คุณเกศินี ชาวนาและคุณภูริณัฐ อ่วมจันทร์

โทรศัพท์ 02 - 849 - 6277 - 78

Email: Kesinee.cha@mahidol.ac.th /Phurinat.uam@mahidol.ac.th