



มหาวิทยาลัยมหิดล
นิเทศศาสตร์

การแก้ไขเพิ่มเติม

(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๙)
พ.ศ.

(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุน
อาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ
(Global Talent) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(HR Network & Hr Policy)

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 22 มิถุนายน 2566



มหาวิทยาลัยมหิดล
นิเทศศาสตร์

การแก้ไขเพิ่มเติม

(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๙) พ.ศ.



การปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๙)

ข้อ / เรื่องที่แก้ไขเพิ่มเติม	เดิม	ใหม่
<p>ข้อ ๑๕ เกณฑ์อายุและเงื่อนไขในการคัดเลือกและการจ้างอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) (แก้ไขความในวรรคสี่ของข้อ ๑๕)</p>	<p>ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง – สอง - สาม ตามเดิม บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็น พ.ม. ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม..... การคัดเลือกบุคคลให้บรรจุเป็น พ.ม. อาจคัดเลือกบุคคลอายุเกินกว่า ๖๐ ปี ได้ การคัดเลือกบุคคลให้บรรจุเป็น พ.ม. อาจคัดเลือกบุคคลอายุเกินกว่า ๖๕ ปี ได้ จ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี และต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร (ยกเว้นอธิการบดี) ให้จ้างตามวาระ</p>	<p>แก้ไข วรรคสี่ กรณีเป็นการรับอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) เพื่อมาปฏิบัติงานตามโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงานอาจคัดเลือกบุคคลที่มีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้สามารถจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่บุคคลนั้นอายุครบ<u>แปดสิบปีบริบูรณ์</u> (เดิมจ้างได้ไม่เกินอายุ ๗๕ ปี)</p>



การปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๙)

ข้อ / เรื่องที่แก้ไขเพิ่มเติม	เดิม	ใหม่
ข้อ ๕๗ เงื่อนไขการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกว่าเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์	ส่วนงานอาจพิจารณาจ้างอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) ที่มีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามความจำเป็น เพื่อมาปฏิบัติงานตามโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้สามารถจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่คุณคนนั้นมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์	ส่วนงานอาจพิจารณาจ้างอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) ที่มีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามความจำเป็น เพื่อมาปฏิบัติงานตามโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุเกินกว่าเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานต่อไป <u>ให้สามารถจ้างได้เมื่อผู้นั้นมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และมีศักยภาพที่จะปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของโครงการสรรหาอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) โดยให้พิจารณาเป็นรายกรณีไป</u> แต่ทั้งนี้สามารถจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่คุณคนนั้นมีอายุครบ <u>แปดสิบปีบริบูรณ์</u>



มหาวิทยาลัยมหิดล
นวัตกรรมแห่งใหม่

การแก้ไขเพิ่มเติม

(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุน
อาจารย์หรือนักวิจัยผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ
(Global Talent) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.



การปรับแก้ไข (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัย ผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) (ฉบับที่ ๒)

ข้อ / เรื่องที่แก้ไขเพิ่มเติม	เดิม	ใหม่
ความใน (๒) ของข้อ ๗.๑	<p>หัวหน้าโครงการวิจัย Mahidol University Multidisciplinary Research Center (MU-MRC) ที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยแล้ว เสนอ อาจารย์ นักวิจัยหรือนักวิชาการจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานก่อน แล้วจึงส่งไปยังกองทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา</p>	<p>หัวหน้าโครงการทุนยุทธศาสตร์วิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล (MU's Strategic Research Fund) ที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยแล้ว เสนอ อาจารย์ นักวิจัยหรือนักวิชาการจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานก่อน แล้วจึงส่งไปยังกองทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา</p>



การปรับแก้ไข (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัย ผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) (ฉบับที่ ๒)

ข้อ / เรื่องที่แก้ไขเพิ่มเติม	เดิม	เพิ่มเติม
เพิ่มความในข้อ ๘	เมื่อได้รับอนุมัติการจ้างจากคณะกรรมการบริหารแล้ว ให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี กรณีการปฏิบัติงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดแล้ว หากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานพิจารณาเห็นสมควร อาจจ้างบุคคลผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ตามที่จะได้ตกลงกันใหม่กับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน	เมื่อได้รับ..... (เพิ่มเติมวรรคสอง) กรณีสิ้นสุดการจ้างไม่ว่าด้วยเหตุใดและไม่มีกร จ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป หรือพ้นสภาพจากการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานต้องคืน อัตรากำลังใช้บรรจุอาจารย์หรือนักวิจัยผู้มี ศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) ดังกล่าว ให้แก่มหาวิทยาลัย



การปรับแก้ไขเพิ่มเติมในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัย ผู้มีศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) (ฉบับที่ ๒)

ข้อ / เรื่องที่แก้ไขเพิ่มเติม	เดิม	ใหม่
ความในข้อ ๑๐.๑	๑๐.๑ ทุนวิจัยที่ได้รับจากโครงการ Mahidol University Multidisciplinary Research Center (MU-MRC) ของมหาวิทยาลัยหรือเทียบเท่า หรือทุนอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral)	๑๐.๑ ทุนวิจัยที่ได้รับจากโครงการทุนยุทธศาสตร์วิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล (MU's Strategic Research Fund) ของมหาวิทยาลัยหรือเทียบเท่า หรือทุนอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral)



มหาวิทยาลัยมหิดล
นิพนธ์แห่งใหม่

Thank You