



มหาวิทยาลัยมหิดล
ปทุมธานี

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบ ภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(HR Network & Hr Policy)

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 22 มิถุนายน 2566



ปัญหาจากการดำเนินการที่ผ่านมา

1. ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากส่วนงานต่าง ๆ ไม่สามารถสรรหาบุคคลได้ หรือ มีผู้สมัครจำนวนน้อย ซึ่งไม่เพียงพอกับความต้องการ
2. คณะที่มีภารกิจด้านการรักษาพยาบาลมีปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางด้านการรักษาพยาบาล (ตำแหน่งพยาบาล)



มติที่ประชุม ก.บ.ค. ที่เกี่ยวข้อง

- ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2566 เห็นชอบกรณีตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ยื่นและแสดงผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ 3 หรือไม่ผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้นั้นในการต่อสัญญาจ้างคราวต่อไป หรือให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด
- ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เห็นชอบให้เพิ่มเติมเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทคะแนนการทดสอบ MU-ELT for Health Care Professionals (MU-ELT for HCP) สำหรับบุคลากรผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ตำแหน่งพยาบาล และประเภทคะแนนการทดสอบ MU GRAD PLUS



การดำเนินการ (ยกเลิก/แก้ไขประกาศ)

1. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2560
2. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560
3. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2562



เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษใหม่

ข้อ 3 ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบ ภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ ยกเว้นตำแหน่งพยาบาล ตามข้อ 4 และตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อ 5



ลำดับ ที่	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่ง ประเภทวิชา	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน	
			ตำแหน่งประเภท สนับสนุน (นักวิเทศ สัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่ ต้องติดต่อประสานงาน กับต่างประเทศ)	ตำแหน่งสนับสนุนอื่น ๆ (ระดับปฏิบัติการ ที่มี คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)
1	IELTS (Academic Module)	6	4	3
2	TOEFL IBT (Internet Based)	79	40	29
3	TOEFL- ITP	550	433	390
4	TOEFL- CBT	213	120	90
5	TOEIC	-	500	400
6	MU GRAD Test	80	44 (เดิม 48)	36
7	MU GRAD PLUS	90	48	40
8	MU-ELT	-	70	56



เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษใหม่ (ต่อ)

- ข้อ 4 ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งพยาบาล จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU-ELT for HCP (MU-ELT for Health Care Professionals) ตั้งแต่ 56 คะแนนขึ้นไป หรือยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 3
- ข้อ 5 ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการสารสนเทศ วิศวกร (ที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์หรือระบบสารสนเทศ) นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิเคราะห์ข้อมูล วิศวกรข้อมูล นักวิชาการธรรมาภิบาลข้อมูล ให้ได้รับ ยกเว้นการใช้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ 3 ในขั้นตอน การรับสมัคร



ทั้งนี้ หากผู้รับสมัครตามวรรคหนึ่งผ่านการคัดเลือกให้สามารถบรรจุ และแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ จะต้องยื่นผล คะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ 3 หรือต้องผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย

หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ยื่นและแสดงผลคะแนนการทดสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ 3 หรือไม่ผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้นั้นในการต่อสัญญาจ้างคราวต่อไป หรือให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด



ข้อ 6 กรณีผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 3 ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(2) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ

(3) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยมหิดลที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกินสองปี นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ปีรับสมัครสรรหาหรือคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุน คุณวุฒิปริญญาตรี



ข้อ 7 กรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หากส่วนงานประสงค์ จะขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

****มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป****



มหาวิทยาลัยมหิดล
นิพนธ์แห่งใหม่

Thank You