

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 1/2563

วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชาสังคมอุดมพัฒน์ อาคารประชาสังคมอุดมพัฒน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยมีเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งสนับสนุนบุคลากรให้สามารถทำงานเชิงรุก (Proactive) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพทันสมัย รวดเร็ว

เพื่อเป็นการส่งเสริมและเปิดประสบการณ์การทำงานของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ทราบแนวทางในการพัฒนาตัวเองให้เป็น Proactive HR ที่สามารถเรียนรู้ พัฒนาและปรับเปลี่ยนตัวเอง ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันได้ จากการรับฟังแนวคิดประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน HR ขององค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศ ผ่านการบรรยาย/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ภายใต้หัวข้อ “การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเชิงรุกในยุคการเปลี่ยนแปลง Proactive HR in Disruptive World ” นอกจากนี้เพื่อเป็นการสื่อสารนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่เครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้แก่เรื่องการนำระบบ MU Talent ไปทดลองใช้ในส่วนงานต้นแบบ, ความคืบหน้าของโครงการสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ (Flexible Benefit), การเพิ่มเติมแผนการลงทุนและการปรับสัดส่วนการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, การปรับสมรรถนะหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กองทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 1/2563 ในวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2563 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว และสามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับแนวคิดการเป็น Proactive HR ที่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการรับฟังประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประสบความสำเร็จ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบความคืบหน้าของโครงการสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ (Flexible Benefit) และมีความเข้าใจในการเพิ่มเติมแผนการลงทุนและการปรับสัดส่วนการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับตัวชี้วัดสมรรถนะหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็ง

วิธีดำเนินการ

การบรรยายและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อการสัมมนา

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเชิงรุกในยุคการเปลี่ยนแปลง “Proactive HR in Disruptive World”

วิทยากร

คุณปัทมาวลัย รัตนพล	หัวหน้าคณะที่ปรึกษาบริหารบริษัท เอสแอนด์พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
รองศาสตราจารย์นายแพทย์ธัญญ์ สุภัทรพันธุ์	รักษาการแทนรองอธิการบดี
นางจริยา ปัญญา	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
ทีมกองทรัพยากรบุคคล	

กลุ่มเป้าหมาย: จำนวนรวมประมาณ 150 ราย

- ☐ ส่วนงานในมหาวิทยาลัย
 1. รองหัวหน้าส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Policy) จำนวน 39 ส่วนงาน ส่วนงานละ 1 ราย รวม 39 ราย
 2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network) จำนวน 39 ส่วนงาน ส่วนงานละไม่เกิน 2 ราย รวมเป็นจำนวน 78 ราย
- ☐ หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี
 1. หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายระดับหัวหน้างาน หน่วยงานละ 1 ราย
 2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานละ 1 ราย
- ☐ บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ระยะเวลา สถานที่

วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชาสังคมอุดมพัฒน์ อาคารประชาสังคมอุดมพัฒน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

การประเมินผล

ประเมินผลออนไลน์จากแบบประเมินโครงการฯ ในภาพรวม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

การเข้าร่วม

ลงทะเบียนออนไลน์และตอบแบบสอบถามที่ Link หรือสแกนผ่าน QR Code ด้านล่าง



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการเป็น Proactive HR ที่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต สามารถนำแนวคิดหรือประสบการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับจากวิทยากรที่ประสบความสำเร็จในด้าน HR ไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้
2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบความคืบหน้าของโครงการสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ (Flexible Benefit) และมีความเข้าใจในการเพิ่มเติมแผนการลงทุนและการปรับสัดส่วนการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการปรับสมรรถนะหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
5. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันภายในเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยและมีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
โทร 0 2849-6275, 6279 โทรสาร 0 2849-6287

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 1/2563

วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2563 เวลา 09.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมสังคมอุดมพัฒน์ อาคารประชุมสังคมอุดมพัฒน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 12.00 น.	เปิดการสัมมนา โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อัมรินทร์ สุภทรพันธุ์ : รักษาการแทนรองอธิการบดี บรรยายหัวข้อ “ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเชิงรุกในยุคการเปลี่ยนแปลง Proactive HR in Disruptive World ” โดย คุณปัทมาวดี รัตนพล
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.10 – 14.00 น.	การชี้แจงเรื่อง “ ความคืบหน้าการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ Flexible Benefit และเรื่องการเพิ่มเติมแผนการลงทุนและการปรับสัดส่วนการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ” โดย นายเทวัญ คงพิพัฒน์กุล : หัวหน้างานบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
14.10 – 15.00 น.	การชี้แจงเรื่อง “ การนำระบบ MU Talent ไปทดลองใช้ในส่วนงานต้นแบบ ” โดย นางสาวปิยนุช รัตนกุล : หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล นางสาวสุมาลี แสงสว่าง: นักทรัพยากรบุคคล
15.10 – 16.00 น.	การชี้แจงเรื่อง “ การปรับสมรรถนะหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ” โดย นางเกศินี ชาวนา : หัวหน้างานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาวกัญญารัตน์ ณะสันต์: นักทรัพยากรบุคคล

(อาหารว่างเช้า 10.30 น./ อาหารว่างบ่าย 14.30 น.)