

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

(Attitude - Skill - Knowledge: ASK)

หัวข้อ “Individual Development Plan : ร่างกายปฏิเสธข้อจำกัด แต่ถ้า IDP ชัด ก็พัฒนาได้”

หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้ บรรลุตามเป้าหมาย เสริมสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในสายอาชีพของตน พร้อมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน และผลักดันวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มุ่งสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ในที่สุด

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดจัดการอบรมในหัวข้อ “Individual Development Plan : ร่างกายปฏิเสธข้อจำกัด แต่ถ้า IDP ชัด ก็พัฒนาได้” เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนงานสามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้อย่างถูกต้องต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายในรูปแบบ Virtual Training (Online) ผ่านโปรแกรม Zoom

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรมหาวิทยาลัย ไม่เกิน 980 ราย

ระยะเวลา

วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น.

วิทยากร

อ.ดร.ศิริลักษณ์ เมฆสังข์ : กรรมการบริหารสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) และที่ปรึกษา/ วิทยากรด้านงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปรีเมธ เดชขุน กองทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 0 2849 6277

