

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 3/2563

วันจันทร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เวลา 13.30 – 16.00 น.

หัวข้อ “ Re – Skill and Up – skill for New Normal ”

หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงสร้างกำลังคนให้มีความสามารถปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) โดยมีเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนให้บุคลากร มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ ทันสมัย รวดเร็ว

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาและแสดงศักยภาพการทำงานอย่างเต็มที่ด้วยการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะด้วยตนเอง การประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในอนาคตและเสริมสร้างศักยภาพการทำงานของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในยุควิถีชีวิตใหม่ (New normal) การพัฒนาทักษะเดิม (Re-skill) และการเรียนรู้ที่จะสร้างทักษะใหม่เพิ่มเติม (Up-skill) จึงเป็นกุญแจสำคัญอย่างหนึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่องค์กรควรสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ให้เข้าใจและพิจารณาเรื่องการลำดับความสำคัญและปรับทักษะในการทำงาน (Workforce Planning) ให้เหมาะสมในแต่ละบุคคลยิ่งขึ้น การเตรียมความพร้อมในการทำงานให้มีทัศนคติ มีแนวคิดแบบยืดหยุ่นพร้อมที่จะรับมือการเปลี่ยนแปลงของลักษณะงานใหม่ต่อไปในอนาคต ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Long-life learning) อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในรูปแบบ Lean organization ได้อย่างมีประสิทธิภาพในยุค New normal

กองทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 3/2563 ภายใต้หัวข้อ “Re – Skill and Up – skill for New Normal” ในวันจันทร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 โดยจัดในรูปแบบการบรรยาย /แลกเปลี่ยนประสบการณ์ผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ (online classroom) โดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน HR ขององค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และรับฟังแนวคิดการพัฒนาทักษะที่มีอยู่ Re – skill และเสริมทักษะใหม่ Up – skill ก้าวเข้าสู่มิติใหม่ของการทำงาน (Next normal of work) พร้อมรับความท้าทายในการทำงานอยู่เสมอ อาจทำให้ได้ค้นพบมุมมองและความชอบใหม่ๆ ที่สามารถสร้างประสบการณ์ สร้างความก้าวหน้าและเพิ่มคุณค่าให้กับตนเองที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ส่งเสริมบทบาท HR และพัฒนาขีดความสามารถแสวงหาความรู้เพิ่มเติม เพิ่มทักษะให้สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ตระหนักและได้รับความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับเรื่อง Re – skill and Up – skill for New Normal
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของตนเองและหน่วยงานที่สังกัดได้ด้วยการวิเคราะห์ทักษะที่มีอยู่เพื่อพัฒนาและการสร้างทักษะใหม่พร้อมเข้าสู่วิถีปกติใหม่
3. เพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เข้มแข็งและยั่งยืน

วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การตอบข้อซักถาม โดยการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Online) ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

หัวข้อการสัมมนา

Re – Skill and Up – skill for New Normal

วิทยากร : ดร.ปรัง ธาระวานิช

กลุ่มเป้าหมาย: จำนวนรวมประมาณ 156 ราย

☐ ส่วนงานในมหาวิทยาลัย

1. หัวหน้าส่วนงาน/รองหัวหน้าส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Policy) จำนวน 39 ส่วนงาน ส่วนงานละ 1 ราย รวม 39 ราย

2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network) จำนวน 39 ส่วนงาน ส่วนงานละ 3 ราย รวมเป็นจำนวน 117 ราย

☐ บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ระยะเวลา สถานที่

ในวันจันทร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เวลา 13.30 – 16.00 น.

การประเมินผล

ประเมินผลออนไลน์จากแบบประเมินโครงการฯ ในภาพรวม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

งบประมาณในการดำเนินการ

เงินรายได้มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบสำหรับการดำเนินการโครงการพัฒนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล HR Network ให้เข้มแข็ง)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับแนวคิดความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง Re - skill and Up – skill for New Normal
2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถวิเคราะห์ทักษะที่มีอยู่และทักษะที่ควรจะสร้างใหม่ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของตนเอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อพัฒนาในยุควิถีปกติใหม่ (New normal)
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนานำความรู้เกี่ยวกับการ Re - skill and Up - skill ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

นางสาวภรณ์รัฐ อ่วมจันทร์ และนายธีรัตน์ คุณานธรรมทัศน์

งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร 02 - 849 - 6279 โทรสาร 02 - 849 - 6287

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 3/2563

วันจันทร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เวลา 13.30 – 16.00 น.

- 12.30 – 13.30 น. ผู้เข้าร่วมอบรม เข้าระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings
- 13.30 – 16.00 น. เปิดการสัมมนา โดย นางจิริยา ปัญญา : ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
บรรยายหัวข้อ “Up – Skill and Re - skill for New Normal”
โดย ดร.ปรัง ธาระวานิช
ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานทรัพยากรบุคคล อินทัช
Head of AIS Academy