



โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 2/2566

หลักการและเหตุผล

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนข้อมูล การถ่ายทอดความรู้ นโยบาย แนวปฏิบัติและทักษะในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ

กองทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 2/2566 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ทราบถึงการปรับแก้ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้างอาจารย์และนักวิจัยศักยภาพสูงระดับนานาชาติ (Global Talent) และหลักเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ทุนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน แนวทางการบริหาร Global Talent สายวิชาการ และความคืบหน้าในการแก้ปัญหาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้และนำไปปฏิบัติงานได้ในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่การพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการปรับแก้ข้อบังคับและประกาศ ได้แก่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2566 ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้างและการสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยศักยภาพสูง (Global Talent) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจเกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจแนวทางการบริหาร Global Talent สายวิชาการ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าในการแก้ปัญหาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การให้ข้อเสนอแนะ และการตอบข้อซักถาม ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom

หัวข้อการสัมมนา

1. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2566
2. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้างและการสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยศักยภาพสูง (Global Talent) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
3. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566
4. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทูบพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566
5. แนวทางการบริหาร Global Talent สายวิชาการ
6. ความคืบหน้าในการแก้ปัญหาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิทยากร

คุณปิยชน โปธารมย์	หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณปิยนุช รัตนกุล	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบ
คุณเกศินี ชาวนา	หัวหน้างานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คุณสุมาลี แสงสว่าง	นักทรัพยากรบุคคล
คุณภุริณัฐ อ่วมจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมสัมมนาในรูปแบบ Online ดังต่อไปนี้

1. รองหัวหน้าส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Policy)
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network)
3. บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom

การประเมินผล

ประเมินผลออนไลน์จากแบบประเมินโครงการฯ ในภาพรวม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

งบประมาณในการดำเนินการ

เงินรายได้มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบสำหรับการดำเนินการโครงการพัฒนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล HR Network ให้เข้มแข็ง)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจประกาศและข้อบังคับ ได้แก่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2566 ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้างและการสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยศักยภาพสูง (Global Talent) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566
2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566
3. ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบและเข้าใจแนวทางการบริหาร Global Talent สายวิชาการ
4. ผู้เข้าร่วมสัมมนาทราบความคืบหน้าในการแก้ปัญหาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

คุณชนพร สุนเจริญ และคุณภุริณัฐ อ่วมจันทร์

งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

โทรศัพท์ 02-849-6277

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network & HR Policy) ครั้งที่ 2/2566

วันพฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

08.30 - 09.00 น. ผู้เข้าร่วมสัมมนาเข้าระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

Link Meeting: <https://zoom.us/j/97035969221?pwd=UUp3eTR2VS9oZGlaL2lsMFBoNlR3dz09>

Meeting ID: 970 3596 9221

Passcode: 220666

09.00 น. เปิดการสัมมนา

โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วชิร คชการ : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

นางจิริยา ปัญญา : ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

09.00 – 09.45 น. หัวข้อ “การปรับแก้ข้อบังคับและประกาศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล”

- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2566
- (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้างและการสนับสนุน อาจารย์และนักวิจัยศักยภาพสูง (Global Talent) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
- ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566

โดย นายปิยชน โพรธารมย์ : หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

09.45 – 10.30 น. หัวข้อ “ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566”

โดย นางเกศินี ขาวนา : หัวหน้างานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวภุริณัฐ อ่วมจันทร์ : นักทรัพยากรบุคคล

10.45 – 12.00 น. หัวข้อ “แนวทางการบริหาร Global Talent สายวิชาการ”

หัวข้อ “ความคืบหน้าในการแก้ปัญหาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล”

โดย นางสาวปิยนุช รัตนกุล : หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบ

นางสาวสุมาลี แสงสว่าง : นักทรัพยากรบุคคล

(พักการอบรม เวลา 10.30 – 10.40 น.)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม